

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Omavalmentajan viran täyttäminen Työllisyys- ja kasvupalveluissa**TRE:1836/01.02.01/2025****Lisätietoja päätöksestä**

Työllisyys- ja kasvujohtajan varahenkilö Sari Oksanen, puh. 050 5012374, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Valmistelijan yhteystiedot

Palvelupäällikkö Mirva Rosholm, puh. 0401871434, etunimi.sukunimi@tampere.fi, palvelupäällikkö Virpi Raski, puh. 0406798942, etunimi.sukunimi1@tampere.fi ja HR-assistentti Venla Laukkanen, puh. 0407787838, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Filosofian maisteri Otto Wallin otetaan omavalmentajan virkaan toistaiseksi.

Ensimmäiselle varasijalle valitaan sosionomi (YAMK) Jonna Laine, toiselle varasijalle kuntoutuksen ohjaaja sekä yhteisöpedagogi (AMK) Sini Oksanen, kolmannelle varasijalle kasvatustieteen maisteri Maria Huhtala, neljännelle varasijalle sosionomi (AMK) Marika Suonsivu, viidennelle varasijalle sosionomi (AMK) Alina Mäkinen, kuudennelle varasijalle yhteiskuntatieteiden maisteri Saara Vihavainen, seitsemännelle varasijalle kasvatustieteen maisteri Soile Leppämäki, kahdeksannelle varasijalle kasvatustieteen maisteri Annamari Vaahtiala ja yhdeksännelle varasijalle valitaan kasvatustieteen maisteri Johanna Hietamäki.

Viranhoitopaikka palvelussuhteen alkaessa: Tampere, Monialaiset nuoret

Valinta on ehdollinen. Valitun tulee 30 päivän kuluessa valinnasta tiedon saatuaan toimittaa hyväksyttävä lausunto terveydentilan tarkastuksesta ja esittää rikosrekisterilain 6 § 2 momentin mukainen rikosrekisteriote uhalla, että valintapäätös todetaan rauenneeksi. (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 7 §)

Perustelut

Omavalmentajan tehtävänä on tiiviissä yhteistyössä edistää työtä hakevien nopeaa työllistymistä, yritysten ja organisaatioiden työvoiman saatavuutta sekä edesauttaa työllistyneen henkilön työssä pysymistä ja urapolun etenemistä. Omavalmentaja ohjaa työnhakijan työhön, koulutukseen tai muihin palvelutarpeen mukaisiin työllistymistä edistäviin palveluihin, mikäli nopea työllistyminen ei ole mahdollista. Omavalmentajan työotte on asiakaslähtöistä, kantaaottavaa ja vaikuttavaa. Omavalmentaja työskentelee tiiviissä yhteistyössä hyvinvointialueen ja Kelan kanssa työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallissa, nuorten työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteispalvelumallissa sekä työllisyyden edistämisen ja jatkuvan oppimisen ekosysteemitoteutuksien kanssa. Tehtävä sisältää laajaa julkisen vallan käyttöä asiakkaan palveluprosessissa. Tämän vuoksi omavalmentajan tulee hallita ja soveltaa työtä ohjaavaa lainsäädäntöä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Omavalmentaja vastaa siitä, että hän toimii tehtävässään lainmukaisesti, yhdenvertaisuutta ja hyvää hallintoa noudattaen.

Omavalmentajan viran kelpoisuusvaatimuksena on korkeakoulututkinto.

Eduksi katsotaan ajantasainen kokemus erityisesti kasvokkaisesta kanta-aottavasta asiakaspalvelusta ja monialaisesta yhteistyöstä erityisesti Tampereella, ajantasainen kokemus työvoima- ja yrityspalvelujen toimintaa ohjaavien lakien soveltamisesta sekä ajantasainen kokemus ja /tai perehtyneisyys työmarkkinoiden ja elinkeinoelämän toiminnasta ja tarpeista erityisesti Pirkanmaalla.

Omavalmentajan (11) virka on ollut haettavana Tampereen kaupungin internet-sivuilla www.tampere.fi, Työmarkkinatorilla, Duunitorilla ja KuntaRekryssä (hakuavain TRE-01-213-25). Haku aika oli 20.3.2025 - 3.4.2025.

Virkaa haki määräajassa 319 henkilöä. 3 hakijaa perui hakemuksensa. Hakijoista 297 täytti kelpoisuusvaatimukset. Kaksi palvelupäällikköä haastatteli 31 hakijaa. Myös HR-assistentti osallistui haastatteluihin.

Kun otetaan huomioon koulutuksen ja kokemukseen liittyvien asioiden lisäksi haastattelussa saatu vaikutelma, on hakijoista filosofian maisteri Otto Wallin tehtävään soveltuvim.

Ensimmäiselle varasijalle valitaan sosionomi (YAMK) Jonna Laine, toiselle varasijalle kuntoutuksen ohjaaja sekä yhteisöpedagogi (AMK) Sini Oksanen, kolmannelle varasijalle kasvatustieteen maisteri Maria Huhtala, neljännelle varasijalle sosionomi (AMK) Marika Suonsivu, viidennelle varasijalle sosionomi (AMK) Alina Mäkinen, kuudennelle varasijalle yhteiskuntatieteiden maisteri Saara Vihavainen, seitsemännelle varasijalle kasvatustieteen maisteri Soile Leppämäki, kahdeksannelle varasijalle kasvatustieteen maisteri Annamari Vaahtiala ja yhdeksännelle varasijalle valitaan kasvatustieteen maisteri Johanna Hietämäki. Kokonaisarviointin perusteella heidät katsottiin seuraavaksi soveltuvimmiksi tehtävään.

Tiedot palvelussuhteen alkaessa:

Toimintayksikkö: Työllisyys- ja kasvupalvelut

Virkanimike: Omavalmentaja

Asema: Muu

Esihenkilö: Palveluesihenkilö

Virkaehtosopimus: Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus

Hinnoittelu: 01ASI040

Esihenkilöasema: Ei

Työaikamuoto: Yleistyöaika

Säännöllinen työaika: 38,25 tuntia/vko

Palkkakustannukset: tili 401100, kustannuspaikka 155710

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Virkasuhteessa noudatetaan edellä mainittua kunnallista virkaehtosopimusta. Muun muassa säännöllinen työaika, vuosiloma ja irtisanomisaika määräytyvät sovellettavan virkaehtosopimuksen mukaan.

Henkilö on velvollinen suorittamaan virkaehtosopimuksen mukaista varallaoloa ja päivystystä tarpeen niin vaatiessa.

Henkilö on velvollinen kuulumaan jäsenenä Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassaan niin kuin sen säännöissä erikseen määrätään.

Viranhaltija on määrättäessä velvollinen työskentelemään myös muissa työnantajan organisaatioon kuuluvissa toimipaikoissa. Viranhoitopaikka voi muuttua virkasuhteen aikana ja siitä määrääminen kuuluu työnantajan työnjohto-oikeuden piiriin.

Palkka maksetaan kerran kuukaudessa. Virkasuhteen päättyessä palkka ja muut suoritukset maksetaan normaaleina palkanmaksupäivinä kuitenkin virkasuhteen päättymistä seuraavan kalenterikuukauden loppuun mennessä. Verkkopalkkalaskelma on Tampereen kaupungin ensisijainen palkkalaskelman toimitustapa.

Palvelussuhteen alkaessa eläkevakuutusyhtiö on Keva, ja ammattitauti- ja työtapaturmavakuutukset ovat Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turvassa. Mahdollisista muutoksista tiedotetaan erikseen.

Henkilö on merkitty henkilöstöhallinnon henkilörekisteriin. Rekisteriä koskeva tietosuojaseloste sekä tiedote rekisteröidyn oikeuksista ovat nähtävissä Tampereen kaupungin internet-sivuilla.

Laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 7 §:ssä määrätään terveydentilaa koskevan selvityksen antamisesta ja 8 §:ssä määrätään koeajasta.

Laki lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä 3 § (Työnantajan velvollisuus pyytää rikosrekisteriote nähtäväksi).

Työllisyys- ja kasvujohtajan päätösvalta asiassa perustuu Elinvoiman palvelualueen toimintasääntöön 30.4.2025 § 25 (henkilöstöasioiden delegointimatriisi).

Henkilötietoja sisältävä teksti

Henkilötietoja sisältävät tiedot poistettu.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet (rekrytointi.pirkanmaa@monetra.fi), Taina Niiranen (etunimi.m.sukunimi@tampere.fi), Mia Sorri, Tykas HR, Mirva Rosholm, Virpi Raski (etunimi.sukunimi1@tampere.fi), tykas.laitehallinta@tampere.fi

Allekirjoitus

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Työllisyys- ja kasvujohtajan varahenkilö Sari Oksanen

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Päätös asetetaan nähtäville 3.6.2025 Tampereen kaupungin verkkosivulle www.tampere.fi

Päätös on annettu tiedoksi sähköpostilla 28.5.2025

Päätös on annettu postin kuljetettavaksi 28.5.2025

Muutoksenhakuviranomainen

Kaupunginhallitus

Tampere

26.05.2025

Jarkko Jokela

HR-assistentti

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

§ 101

Oikaisuvaatimusohje**Oikaisuvaatimusohje**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Frenckellinaukio 2 B, PL 487
33101 Tampere

Oikaisun voi lähettää myös virallisen sähköisen asioinnin lomakkeella osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa> tai sähköpostilla kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvallisuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo 16 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.